



ט"ז בשבט תשע"ז
12 בפברואר 2017
0491-0015-2017-002331
חוזר מס' 01/2017

אל:
גב' מיכל כהן - מנכ"לית, משרד החינוך

הנדון: פרישת מורים/ות, מנהלים/ות (כולל גננות) לשנת הלימודים, התשע"ז - 31.8.17
סימוכין: מכתבה של גב' נעה היימן, רכזת חינוך באגף התקציבים, מיום 8.2.17

כמדי שנה אנו יוצאים במבצע פרישה בכדי לעודד אוכלוסיית מורים/מנהלים/גננות שחוקים לפרוש.

מכסת הפרישה באגף כח אדם בהוראה משרד החינוך תחולק לעדיפות א' ולעדיפות ב'. סה"כ מכסת הפרישה תעמוד על 1,800 כולל פורשים מטעמים רפואיים. (מכסת הפרישה מטעמים רפואיים תעמוד על 400 לפחות. החלוקה בין המחוזות והאגפים באחריות משרד החינוך.

אישור הפרישה הסופי יינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה והגמלאות לאחר דיון בבקשת מנהל בית הספר המפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לא יינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גימלאות).

אישור הפרישה המוקדמת ותנאי הפרישה ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישיים של המורה. ללא אישור כתוב של ועדת הפרישה והגמלאות, אין למורה כל זכאות לתנאי הפרישה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על המורה המצוי בהליך משמעותי, אלא אם אגף המשמעותי בנש"מ יאשר להפעיל את התכנית פרישה על המורה.

כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המערכת המקוונת של משרד החינוך. בקשתו תבחן ע"י כל הגורמים במשרד החינוך ובנש"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.

מובהר בזאת, שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות – נפסלו לשירות מטעמי בריאות ו/או זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגמלאות והוראות התקשי"ר. ו/או היו בהיעדרות עקב ימי מחלה ממושכת המחייבת להפנותם לבדיקת "כושר עבודה" בוועדה הרפואית. קרי, לדוגמה: נעדרו 60 יום לפחות בשנת הלימודים האחרונה. כמו כן, תוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית ייחשב כסיום ההליך הפדגוגי).



תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה והגמלאות אף לצורך פיטוריו, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

מורה הפורש במסגרת תכנית הפרישה לא יוכל לחזור להוראה במשרד החינוך או בבעלויות שממומנות ע"י המדינה ללא אישור מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות, בנש"מ. וכן יצטרך להחזיר את המענקים בכפוף לחתימתו על נספח א' (המצ"ב) לאחר הפרישה בשנתיים הראשונות, מהשנה השלישית ואילך לאחר הפרישה בסמכות מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה, משרד החינוך.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה, במקרים אשר תתבקש לכך. בעיקרון המורים והמנהלים פורשים בסוף שנת הלימודים.

עדיפות א': - עד גיל 65¹

תנאי הפרישה עד 300 מורים/מורות עדיפות א': מורים אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת.

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. או קצבת גישור על פי הכללים.
3. תשלום פיצויים למורים אשר אינם זכאים לקיצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, במידה והמורה פורש מתחת לגיל 50 בקצבת הגישור יהיה זכאי רק למענק ולחודשי ההסתגלות.

יחולו רק על מורים: בבית ספר (גן) שנסגר
מקצוע הוראה מצטמצם
מורים פרופסיונליים
עובדי הוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה
מנהלי בתי ספר – ללא מכסה פנימית (מתוך 1,400)

תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה

עד 50,000 ₪ מענק מיוחד

עד 6 חודשי הסתגלות

המענקים וחודשי ההסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.

פיצוי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר, לזכאים.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

¹ בכל מקרה המענקים, הקצבאות וחודשי ההסתגלות לא יעלו על ההכנסה המצטברת למורה עד גיל 67.



תנאי פרישה במסלול פיצויים - מיועד למורים אשר לא צברו 20 שנה בהוראה או שאינם בגיל 50 לפחות, ופרישתם נעשית ללא תשלום קצבה מיידית.

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
5 – 3	125%	1
10 – 6	140%	2
+11	150%	3

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקיצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.
עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.
הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.

עדיפות ב':

תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים".

מיועד למורים אשר יומלצו על ידי הפיקוח ומנהלי בתי הספר ובאישור מנהל המחוז לאישור ועדת הפרישה והגמלאות, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 60². ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך או בבעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, וועדת הפרישה והגמלאות תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני, ובתנאי שיוגש דו"ח מפורש על שחיקתם.

הגיל הקובע לעניין חישוב תנאי הפרישה הינו יום ה – 31.8.2017.

ועדת הפרישה והגמלאות והגימלאות תדון בהסתמך על הדו"ח של הפיקוח ומנהל המחוז, בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגימלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגימלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין תנאי פרישתו לא יהיה זכאי לתנאים, לא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד, מורה אשר פרש בטרם קיבל אישור על תנאי הפרישה לא יאושרו לו תנאים לאחר פרישתו.

וועדת הפרישה והגמלאות תדון באופן מיוחד וספציפי במקרים אשר יוגשו אליה, כאשר אין המורים/ות עומדים בתנאי הסף. קרי אינם בגיל 50 או שהם מעל גיל 60, או שצברו פחות מ-20 שנה בהוראה.

² גיל 60 = החודש בו מלאו לעובד 60 על פי הלוח הגריאוגריאני



בכל מקרה, במידה ותאושר פרישה בקטגוריה זו יינתן אך ורק מענק של 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה.

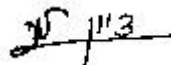
מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה. קרי, בכל מקרה לא יינתנו כל תנאים למורה מעל גיל 65.

כל בקשה אישית ודחופה לאישור פרישת מנהל, תאושר אך ורק ע"י נש"מ.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגמלאות, לזכאים.
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגמלאות, לזכאים.

אישור הסכם רציפות
בהתאם לכללים יאושר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה והגמלאות.

נציין כי תשלום מוקדם בגין הסכם הרציפות על חשבון המדינה עלול להפחית ממענק הפרישה על פי סעיף 22 לחוק.

בברכה,


ציון לוי
מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
גבי גילה נגר - משנה למנכ"לית משרד החינוך
מר יאיר פינס - סגן ממונה על התקציבים, משרד האוצר
גבי סוניה פרץ - מנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך
גבי נעה היימן - רכזת חינוך, אגף התקציבית, משרד האוצר
גבי בלה ציסין - מנהלת מינהלת הגמלאות
מר בני בנימין - מנהל מחלקת משכורות, משרד החינוך
מר איתי הדר - מנהל תחום גמלאות, משרד החינוך
מנהלי מחוזות במשרד החינוך
מנהלי אגף כח אדם בהוראה במחוז
יחידת הגמלאות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

*בכל מקום בו מופיע בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.





כ"ג בשבט תשע"ז
19 בפברואר 2017
0491-0015-2017-002359
תיק

אל
גב' מיכל כהן - מנכ"לית, משרד החינוך

**הנדון: הבהרות לתכנית פרישת מורים/ות, מנהלים/ות (כולל גננות) לשנת הלימודים,
התשע"ז - 31.8.2017
סימוכין: חוזר מיום 12.2.2017**

בהמשך לחוזר בתנאי פרישה **עדיפות ב'**: המענקים הינם עד 40,000 ₪ ועד 5 חודשי הסתגלות, בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

העתק:
גב' סוניה פרץ – מנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך
מר איתי הדר - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך



נספח א'

התחייבות עובד ההוראה הפורש לפרישה מוקדמת

שם פרטי	שם משפחה	מספר זהות	מחוז	תאריך לידה

הנני נותן בזאת התחייבותי כי לאחר פרישתי המוקדמת לגמלאות משירות במדינה, לא אוכל לחזור לעבודת ההוראה בבית ספר בחינוך הרשמי, אלא אם כן אקבל אישור בכתב מנציבות שירות המדינה. לאחר שנתיים ממועד פרישתי יינתן אישור לחזרתי לעבודה על ידי מנהל אגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.
במידה ואקבל אישור לחזור לעבודה בהוראה בכל מוסד חינוכי בין אם בעבודה על ידי משרד החינוך ובין אם באמצעות עמותות, בעלויות וכדומה או בהוראה ברשות המקומית בה הועסקתי, הממומנות ע"י המדינה, אני מתחייב/ת להחזיר את ההטבות הפרישה שקיבלתי כדלקמן:

1. בשנה הראשונה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 100% מהמענק המיוחד וחודשי ההסתגלות בלבד, ככל שקיבלתי.
2. בשנה השנייה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 50% מהמענק וחודשי ההסתגלות ככל שקיבלתי בלבד.
3. ניתנה לי האפשרות לעיין בהוראות חוזר הפרישה של נציבות שירות המדינה לשנת תשע"ה בדבר תנאי הפרישה והנני מודיע/ה כי האמור בחוזר מקובל עלי.
4. בכל מקרה יחולו עלי הוראות התקשי"ר בפרק 16.7.
5. תנאי הפרישה שאני אמור לקבל על פי החוזר הינם _____
6. אני מתחייב כי הסכמתי לתנאי הפרישה היא סופית. אין לי ולא יהיו לי או מטעמי כל תביעות נגד המדינה לעניין פרישתי.

תאריך

חתימת עובד ההוראה

